

## ABSTRAK

### PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi Pada Karyawan Petani Ikan Mina Harapan di Kecamatan Kalasan, Sleman, DIY)

Klemen Lita  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2022

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap karyawan, 5) Pelatihan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, 6) Motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, 7) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, 8) pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variable mediasi, 9) motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variable mediasi, 10) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Populasi penelitian ini adalah petani ikan Mina Harapan yang berjumlah 35 orang. Penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus dengan membagikan kuesioner secara offline kepada 35 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah PLS (*Partial Least Square*) dengan menggunakan aplikasi WarPLS 7.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) Pelatihan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, 5) Motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, 6) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, 7) Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 8) Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan tanpa dimediasi oleh kepuasan kerja, 9) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan tanpa dimediasi oleh kepuasan kerja, 10) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan tanpa dimediasi oleh kepuasan kerja.

Kata Kunci: Pelatihan, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja, Kepuasan Kerja

## ABSTRACT

### THE INFLUENCE OF TRAINING, MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATION VARIABLE

(A Research at Mina Harapan Fish Farmer Employees in Kalasan District, Sleman, DIY)

Klemen Lita  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2022

The aims of this research are: 1) to know the influence of training on employee performance, 2) to know the influence of motivation on employee performance, 3) to know the influence of work environment on employee performance, 4) to know the influence of training on work satisfaction, 5) to know the influence of motivation on work satisfaction, 6) to know the influence of work environment on work satisfaction, 7) to know the influence of work satisfaction on employee performance, 8) to know the influence of training on employee performance with work satisfaction as a mediating variable, 9) to know the influence of motivation on employee performance with work satisfaction as a mediating variable, 10) to know the influence of work environment on employee performance with work satisfaction as a mediating variable. The population of this research is Mina Harapan fish farmers, totaling 35 people. This research was census. Data were collected by distributing a questionnaires to 35 respondents. The data analysis technique in this research is PLS (Partial Least Square) using the WarpPLS 7.0 application. The findings of this research indicate that: 1) training influences employee performance, 2) motivation influences employee performance, 3) work environment influences employee performance, 4) training does not influences employee work satisfaction, 5) motivation influences employee work satisfaction, 6) work environment influences employee work satisfaction, 7) work satisfaction does not influences employee performance, 8) training has an affect on employee performance without mediated by job satisfaction, 9) motivation has an affect on employee performance without mediated by job satisfaction, and 10) work environment has an affect on employee performance without mediated by job satisfaction.

*Keywords:* Training, Work Environment, Motivation, Performance, Job Satisfaction.

